

Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

Wiss. Mitarbeiter*in (m/w/d) mit 3/4-Teilzeitbeschäftigung max. befristet für 6 Jahre gem. WissZeitVG - E 13 TV-L HU

Die Forschenden des TRR 266 untersuchen die Einflussfaktoren von Unternehmens-
transparenz und wie sich diese Transparenz auf die Gesellschaft auswirkt. In diesem Zu-
sammenhang untersuchen wir anhand von quantitativen Methoden, wie Regulierung das
Verhalten von Unternehmen und sonstigen Marktteilnehmenden beeinflusst. Das interna-
tionale Forschungsnetzwerk des TRR 266 fühlt sich dem Open Science Gedanken ver-
pflichtet und bietet ein ideales Entwicklungsumfeld für junge Wissenschaftler*innen. Mehr
Informationen zum TRR 266 finden Sie unter <https://accounting-for-transparency.de>.

Aufgabengebiet:

- Wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre am Lehrstuhl für
Rechnungswesen und Wirtschaftsprüfung sowie im Rahmen des Sonder-
forschungsbereichs TRR 266 „Accounting for Transparency“ (Projekt A01, insb. zu
den institutionellen Determinanten von Unternehmenstransparenz)
- Aufgaben zur eigenen wiss. Qualifizierung (Promotion)

- Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium im Bereich Wirtschaftswissenschaften
- Kenntnisse im Bereich Rechnungslegung und Unternehmenspublizität
- Erfahrungen im Bereich empirischer Forschung
- Exzellente analytische Fähigkeiten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit, unabhängige Denkweise und hohes Maß an Engagement

Anforderungen:

Bewerbungen (mit Anschreiben, Lebenslauf und relevanten Zeugnissen) richten Sie bitte
innerhalb von 3 Wochen unter Angabe der **Kennziffer AN/199/22** an die Humboldt-
Universität zu Berlin, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Prof. Dr. Ulf Brüggemann und
Prof. Dr. Joachim Gassen, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder bevorzugt per E-Mail in
einer PDF-Datei an wpruefung@wiwi.hu-berlin.de.

Zur Sicherung der Gleichstellung sind Bewerbungen qualifizierter Frauen besonders will-
kommen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewer-
bungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Da wir
Ihre Unterlagen nicht zurücksenden, bitten wir Sie, Ihrer Bewerbung nur Kopien beizule-
gen.

Datenschutzrechtliche Hinweise zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im
Rahmen des Ausschreibungs- und Auswahlverfahrens finden Sie auf der Homepage der
Humboldt-Universität zu Berlin: <https://hu.berlin/DSGVO>.

School of Business and Economics

Research fellow with 3/4-part-time employment, limited for max. 6 years –
E 13 TV-L HU

The researchers of TRR 266 investigate the determinants of corporate transparency and its societal consequences. Within this overall research program, we study how regulation affects the behaviour of public and private firms as well as the behaviour of other market participants. The international research network of TRR 266 commits to the principles of Open Science and provides a perfect environment for junior researchers. For more information, please refer to <https://accounting-for-transparency.de>.

Job description:

- scientific work in research and teaching at our accounting group as well as the TRR 266 "Accounting for Transparency" (project A01 on the determinants of disclosure regulation)
- tasks for your own scientific qualification (PhD)

Requirements:

- completed Master degree in business, economics or a related field of study
- possess proficient knowledge in the areas of financial accounting and disclosure
- experience in conducting empirical research
- excellent analytical skills
- ability to communicate effortlessly in German and English
- independent way of thinking, showing a high level of commitment and being a team player

Please send your application (including a cover letter, curriculum vitae, certifications/references) within 3 weeks, and quoting the **reference number AN/199/22** to the Humboldt-Universität zu Berlin, Prof. Ulf Brüggemann and Prof. Joachim Gassen, Unter den Linden 6, 10099 Berlin or preferably via email as a single pdf file to wpruefung@wiwi.hu-berlin.de.

The Humboldt-Universität zu Berlin is seeking to increase the proportion of women in research and teaching, and specifically encourages qualified female scholars to apply. Severely disabled applicants with equivalent qualifications will be given preferential consideration. People with an immigration background are specifically encouraged to apply. Since we will not return your documents, please submit copies in the application only.

Information pursuant to Art. 12, 13 DSGVO on the processing of personal data at Humboldt-Universität within the framework of job advertisements can be found on our website: <https://hu.berlin/DSGVO>.

Please visit our website www.hu-berlin.de/stellenangebote, which gives you access to the legally binding German version.